

Ad- Interim Voorzitter Adviesraad Sociaal Domein Gemeente Oldebroek

Opdracht

Wij zoeken een interim voorzitter die de doorontwikkeling van de Adviesraad Sociaal Domein in Oldebroek op de juiste wijze kan realiseren. Het doel is om ervoor te zorgen dat de adviesraad zowel de wettelijke adviestaken als ongeraagd advies op de juiste wijze kan invullen. Hierbij is het uitgangspunt een dagelijks bestuur dat op sterkte is en leden met voldoende slagkracht en vaardigheden om hun rol te kunnen uitvoeren. Uiteindelijk draag je de taken over naar een vaste voorzitter.

Achtergrond en aanleiding

In korte tijd hebben meerdere wisselingen in bestuur en leden in de adviesraad plaatsgevonden. Daardoor is de adviesraad zoekende hoe zij op een goede manier hun taak en verantwoordelijkheden kunnen uitvoeren. Met het vertrek van de huidige voorzitter lijkt dit een goed moment om als adviesraad te kijken naar de toekomst. Wat is er nodig zodat zij ook in de toekomst hun wettelijke rol kunnen blijven spelen bij het geven van advies over het beleid in het sociaal domein.

Taken en verantwoordelijkheden

Je bouwt aan een stevige adviesraad. Daarbij horende volgende taken:

Intern in de adviesraad

- Voorzitten van vergaderingen en overleggen.
- Bevorderen van samenwerking, betrokkenheid en reflectie binnen de adviesraad sociaal domein.
- Versterking van kennis en vaardigheden bij de leden.
- Coachen en ondersteunen van leden en het bouwen aan een stevig en open team, waarbij aandacht is voor groepsdynamiek.
- Zorgen voor heldere taakverdeling, werkprocessen en interne afspraken.
- Initiëren van evaluaties en (her)benoemingsgesprekken.
- Zorgdragen dat de leden tot gevraagde en ongevroegde adviezen komen die passen bij de rol van de adviesraad.
- Samen met de adviesraad werven van een nieuwe voorzitter en het op sterkte brengen van het dagelijks bestuur.
- Samen met de adviesraad werven van leden voor de adviesraad.

Samenwerking met de gemeente (extern gericht)

- Overleg en afstemming met contactambtenaar, secretaresse en beleidsmedewerkers.
- Twee keer per jaar overleg met de wethouder over samenwerking en randvoorwaarden.
- Bewaken van de inbreng van de adviesraad sociaal domein in het beleidsproces.

Wie ben jij?

Voor deze opdracht zoeken wij echt iemand met ervaring in het voorzitterschap in een adviesraad sociaal domein of een vergelijkbaar orgaan. Tevens verwachten we dat je over ervaring beschikt in groepsdynamiek en het begeleiden van vrijwilligers. Je bent in staat om makkelijk te schakelen tussen inhoud, proces en mensen. Verder:

- Ben je een verbinder, laagdrempelig, open, duidelijk, tactvol, concreet en onafhankelijk.
- Ben je communicatief sterk en besluitvaardig.
- Betrokken bij maatschappelijke thema's.
- Beschik je over gevoel voor verhoudingen en de lokale situatie.

Voorwaarden

- Duur: ongeveer 1,5 jaar.
- Beschikbaarheid, eerste 6 maanden: gemiddeld 8 uur per week, vervolgens 3 tot 4 uur per week.
- Tarief: Maximaal € 90,00 inclusief reis- en verblijfkosten, exclusief BTW.
- Onafhankelijkheid:
 - Geen actieve rol in lokale Oldebroekse politiek.
 - Geen (bestuurlijke) functies binnen Oldebroekse zorg- of welzijnsinstellingen of organisaties in het maatschappelijke middenveld.
 - Geen zakelijke belangen die de onafhankelijkheid ter discussie stellen.

Meer weten en reageren

Heb je na het lezen van de opdracht nog vragen? Neem dan contact op met Dorina Wering, Contactambtenaar Adviesraad Sociaal Domein / Beleidsadviseur Samenleving, via het algemene nummer (0525) 638 200.

Reageren kan door je CV te mailen naar: vacatures@oldebroek.nl

Sluitingsdatum opdracht: zondag 19 april.

De kennismakingsgesprekken zijn gepland op woensdag 6 mei tussen 16.30 en 20 uur.

Laat je verrassen door gemeente Oldebroek

De gemeente Oldebroek is volop in ontwikkeling. Rust, ruimte, natuur en de centrale ligging maken het hier fijn wonen, werken en verblijven. We ontwikkelen als regio, gemeente, maar ook als organisatie. Als onderdeel van Regio Zwolle zijn we één van de sterkst groeiende economische regio's. We hebben mooie ambities en staan voor grote opgaven. Genoeg verrassende programma's en projecten waar jij als nieuwe collega een belangrijke bijdrage aan kunt leveren. Met 24.000 inwoners en ruim 200 medewerkers is gemeente Oldebroek een relatief kleine gemeenschap. Dat maakt dat we heel betrokken zijn. We kennen elkaar persoonlijk. Als inwoners, ondernemers en collega's. We werken samen, écht samen. Hier zijn de lijntjes kort, zijn we nuchter, informeel en open. Meer informatie over de gemeente Oldebroek vind je op www.oldebroek.nl of vind ons op onze socials.